



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD. AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD, FINASIM,
M.Kes.(MARS)**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes**

Jabatan : **BUPATI KUTAI KARTANEGARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah melalui optimalisasi pengelolaan sumber-sumber pendapatan daerah yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel guna mendukung kemandirian fiskal daerah serta pembiayaan pembangunan dan pelayanan publik secara berkelanjutan.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik.

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

 **BUPATI KUTAI KARTANEGARA**



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes

Pihak Pertama,

DIREKTUR



Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD, FINASIM,
M.Kes.(MARS)

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197107122000122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD. AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Persentase Indikator SPM RS yang Mencapai Target	Persentase	83,75
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Skor Capaian Kinerja BLUD	Skor	82,2
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,-
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD. AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Rp247.950.752.665,00	APBD & BLUD
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp30.529.489.962,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp278.480.242.627,00	

Kutai Kartanegara, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes

Pihak Pertama,

DIREKTUR



Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD, FINASIM,
M.Kes.(MARS)

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197107122000122002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD., FINASIM., M.Kes (MARS)**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Direktur

Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD,

FINASIM, M.Kes.(MARS)

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710712 200012 2 002

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Pelayanan

dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)

Pembina (IV/a)

NIP. 19751014 200801 2 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Direktorat Pelayanan	Persen	82,5
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor Kinerja Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor Kinerja Perspektif Proses Layanan Internal	Skor	24
		Skor Kinerja Perspektif Pelanggan	Skor	28
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 247.950.752.665,00	APBD + BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 247.950.752.665,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Direktur

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Pelayanan


Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD,
FINASIM, M.Kes.(MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002


dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)
Pembina (IV/a)
NIP. 19751014 200801 2 015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan

dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)

Pembina (IV/a)

NIP. 19751014 200801 2 015

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19780520 200801 1 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Pelayanan Medik	Persen	88,5
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 237,540,000,000.00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)

dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes

Pembina (IV/a)

Pembina (IV/a)

NIP. 19751014 200801 2 015

NIP. 19780520 200801 1 024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. AWANG HERIADY**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA ASUHAN DAN MUTU PELAYANAN
MEDIK**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang
Pelayanan Medik



dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19780520 200801 1 024

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja
Asuhan dan Mutu Pelayanan Medik



dr. AWANG HERIADY

NIP. 19831223 202221 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Pelayanan Medik	Persen	88,5
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik



dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19780520 200801 1 024

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja
Asuhan dan Mutu Pelayanan Medik



dr. AWANG HERIADY

NIP. 19831223 202221 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. NURUL SALAMAH**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENGEMBANGAN, MONITORING DAN
EVALUASI PELAYANAN MEDIK**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. ARIF RISDIANTO, Sp.KK., M. Kes**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang
Pelayanan Medik



dr. ARIF RISDIANTO, Sp. KK., M. Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19780520 200801 1 024

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja Pengembangan,
Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Medik



dr. NURUL SALAMAH

Penata Muda Tingkat I (III/b)

NIP. 19920228 202203 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Pelayanan Medik	Persen	88,5
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang
Pelayanan Medik



dr. ARIF RISDIANTO, Sp. KK., M. Kes

Pembina (IV/a)
NIP. 19780520 200801 1 024

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja Pengembangan,
Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Medik



dr. NURUL SALAMAH

Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19920228 202203 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan



dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep

Pembina (IV/a)
NIP. 19751014 200801 2 015

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19810125 200801 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Keperawatan	Persen	85,25
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 237,540,000,000.00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan



dr. SANTI RINI, Sp.BA., SubSp.D.A(K)Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep

Pembina (IV/a)
NIP. 19751014 200801 2 015

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19810125 200801 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURKUMALA DEWI, S. Kep.Ns**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENGEMBANGAN, MONITORING DAN
EVALUASI KEPERAWATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M.Kep**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan



Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19810125 200801 2 012

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja Pengembangan,
Monitoring dan Evaluasi Keperawatan



NURKUMALA DEWI, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780402 200701 2 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Keperawatan	Persen	85,25
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan



Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19810125 200801 2 012

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja Pengembangan,
Monitoring dan Evaluasi Keperawatan



NURKUMALA DEWI, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780402 200701 2 024



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDRIANI, S. Kep.Ns**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA ASUHAN DAN MUTU KEPERAWATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan



Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. Kep

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19810125 200801 2 012

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja Asuhan
dan Mutu Keperawatan



ANDRIANI, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19841214 200604 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Keperawatan	Persen	85,25
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan



Ns. NURLELY TRI WAHYUNI, S. Kep., M. kep

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19810125 200801 2 012

Pihak Pertama,
Ketua Tim Kerja Asuhan
dan Mutu Keperawatan



ANDRIANI, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19841214 200604 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **dr. MAURITZ SILALAH, Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENUNJANG DAN PENGEMBANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD.,FINASIM.,M.Kes (MARS)**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Direktur

Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD,
FINASIM, M.Kes.(MARS)

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Penunjang dan
Pengembangan

dr. MAURITZ SILALAH,
Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)

Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700513 200003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Direktorat Penunjang dan Pengembangan	Persentase	86
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor Kinerja Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor Kinerja Perspektif Proses Layanan Internal	Skor	24
		Skor Kinerja Perspektif Pelanggan	Skor	28
3	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Rumah Sakit (ASPAK)	Persen	85,12
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
6	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
7	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

8	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 247.950.752.665,00	APBD + BLUD
2	PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 30.529.489.962,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 278.480.242.627,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Direktur

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Penunjang dan
Pengembangan


Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD,
FINASIM, M.Kes.(MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002


dr. MAURITZ SILALAH,
Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700513 200003 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. SUGIYARTI, M.M.R.S**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENUNJANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. MAURITZ SILALAH, Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENUNJANG DAN PENGEMBANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Penunjang dan
Pengembangan

dr. MAURITZ SILALAH,
Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700513 200003 1 002

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penunjang

dr. SUGIYARTI, M.M.R.S
Pembina (IV/a)
NIP. 19751009 200701 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Penunjang	Persen	79
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian terhadap Lingkungan	Skor	1
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

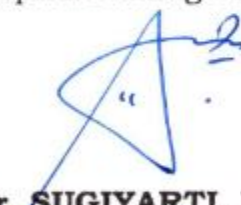
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
2	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 30.529.489.962,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 268.069.489.962,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Penunjang dan
Pengembangan

dr. MAURITZ SILALAH,
Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700513 200003 1 002

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penunjang


dr. SUGIYARTI, M.M.R.S
Pembina (IV/a)
NIP. 19751009 200701 2 025



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. ZARA PILAR KUSUMA AJI**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENUNJANG MEDIK**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. SUGIYARTI, M.M.R.S**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENUNJANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA
BIDANG PENUNJANG



dr. SUGIYARTI, M.M.R.S

Pembina (IV/a)

NIP. 19751009 200701 2 025

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
PENUNJANG MEDIK



dr. ZARA PILAR KUSUMA AJI

NIP. 19891004 202421 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Penunjang	Persen	79
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian terhadap Lingkungan	Skor	1
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA
BIDANG PENUNJANG



dr. SUGIYARTI, M.M.R.S
Pembina (IV/a)
NIP. 19751009 200701 2 025

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
PENUNJANG MEDIK



dr. ZARA PILAR KUSUMA AJI
NIP. 19891004 202421 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAIFUL ANWAR, S. Kep.Ns**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENUNJANG NON MEDIK**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. SUGIYARTI, M.M.R.S**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENUNJANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

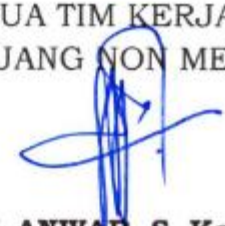
Pihak Kedua,
KEPALA
BIDANG PENUNJANG



dr. SUGIYARTI. M.M.RS

Pembina (IV/a)
NIP. 19751009 200701 2 025

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
PENUNJANG NON MEDIK



SYAIFUL ANWAR, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790320 200701 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Penunjang	Persen	79
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6
		Skor SubAspek Kepedulian terhadap Lingkungan	Skor	1
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA
BIDANG PENUNJANG

dr. SUGIYARTI, M.M.RS

Pembina (IV/a)

NIP. 19751009 200701 2 025

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
PENUNJANG NON MEDIK

SYAIFUL ANWAR, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19790320 200701 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns**

Jabatan : **Pj. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. MAURITZ SILALAH, Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENUNJANG DAN PENGEMBANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Penunjang dan
Pengembangan


dr. MAURITZ SILALAH,
Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700513 200003 1 002

Pihak Pertama,
Pj. Kepala Pengembangan


SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790409 200502 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Pertumbuhan Produktivitas	Skor	7,5
2	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

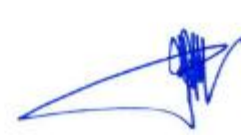
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 237,540,000,000.00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Penunjang dan
Pengembangan


dr. MAURITZ SILALAH,
Sp.P.FISR., M. Kes (MARS)
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700513 200003 1 002

Pihak Pertama,
Pj. Kepala Pengembangan


SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790409 200502 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAHYU JOKO WIDIANTO, A. Md. Kep**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENELITIAN, PENGEMBANGAN, DAN INOVASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns**

Jabatan : **Pj. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pj. KEPALA PENGEMBANGAN



SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790409 200502 1 005

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PENELITIAN,
PENGEMBANGAN, DAN INOVASI



WAHYU JOKO WIDIANTO, A. Md. Kep

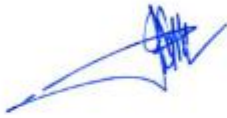
NIP. 19921023 202421 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Pertumbuhan Produktivitas	Skor	7,5
2	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pj. KEPALA PENGEMBANGAN



SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep. Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790409 200502 1 005

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PENELITIAN,
PENGEMBANGAN, DAN INOVASI



WAHYU JOKO WIDIANTO, A. Md. Kep

NIP. 19921023 202421 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **IRNAYA MEIVIANITY, SE**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PEMASARAN DAN KERJASAMA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns**

Jabatan : **Pj. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pj. KEPALA PENGEMBANGAN



SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790409 200502 1 005

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
PEMASARAN DAN KERJASAMA



IRNAYA MEIVIANTY, SE
NIP. 19900517 202521 2 026

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Pertumbuhan Produktivitas	Skor	7,5
2	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pj. KEPALA PENGEMBANGAN



SUWOKO TYA WICAKSONO, S. Kep.Ns

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790409 200502 1 005

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
PEMASARAN DAN KERJASAMA



IRNAYA MEIVIANTY, SE

NIP. 19900517 202521 2 026



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD.,FINASIM.,M.Kes (MARS)**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Direktur

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan



Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD,

FINASIM, M.Kes.(MARS)

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710712 200012 2 002



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH

Pembina Tingkat I (IV/b)

NIP. 19700827 199703 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Direktorat Umum dan Keuangan	Persen	90
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Nilai SAKIP	Nilai	76
		Skor Kinerja Perspektif Keuangan	Skor	10,5
		Skor Kinerja Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor Kinerja Perspektif Pelanggan	Skor	28
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 247.950.752.665,00	APBD + BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 247.950.752.665,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Direktur

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan



Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD,
FINASIM, M.Kes.(MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Hj. WIDIYASIH, SKM**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Umum



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Umum	Persen	75
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 10,190,552,665.00	APBD
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 247,730,552,665.00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH

Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Umum



Hj. WIDIYASIH, SKM

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUTAG HARSIE, S.H**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA TATA USAHA DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. WIDIYASIH, SKM**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
TATA USAHA DAN KEPEGAWAIAN



SUTAG HARSIE, S.H.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780830 200701 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Umum	Persen	75
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
TATA USAHA DAN KEPEGAWAIAN



SUTAG HARSIE, S.H.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780830 200701 1 015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HAMZIL YUAN SAPDANI, S. ST**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA RUMAH TANGGA DAN HUMAS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. WIDIYASIH, SKM**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
RUMAH TANGGA DAN HUMAS



HAMZIL YUAN SAPDANI, S. ST
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19800720 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Umum	Persen	75
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Ketaatan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	---------------------------------------	---	--------	-----

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM

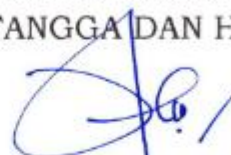


Hj. WIDIYASIH, SKM

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA
RUMAH TANGGA DAN HUMAS



HAMZIL YUAN SAPDANI, S. ST

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19800720 200312 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEWI AMALIA SETIAWATI, S. Kep. Ns**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. WIDIYASIH, SKM**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA



DEWI AMALIA SETIAWATI, S. Kep. Ns
Pembina (IV/a)
NIP. 19751025 199903 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Umum	Persen	75
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA



DEWI AMALIA SETIAWATI, S. Kep. Ns
Pembina (IV/a)
NIP. 19751025 199903 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEMIK LELA KUSUMAWATI, SE**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PENGADAAN BARANG DAN JASA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. WIDIYASIH, SKM**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PENGADAAN
BARANG DAN JASA



DEMIK LELA KUSUMAWATI, SE
Penata Muda (III/a)
NIP. 198205242008012020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Umum	Persen	75
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM



Hj. WIDIYASIH, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19741204 199803 2 007

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PENGADAAN
BARANG DAN JASA



DEMIK LELA KUSUMAWATI, SE
Penata Muda (III/a)
NIP. 198205242008012020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HASBI HAULI, SE**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH

Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Penyusunan Program
dan Keuangan



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)
NIP. 19750209 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Persen	80
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor Kinerja Memperoleh Hasil Usaha atau Hasil Kerja dari Layanan yang diberikan	Skor	4,75
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban Jangka Pendeknya	Skor	0,25
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban	Skor	2,5
		Skor Kinerja Kemampuan Penerimaan dari Jasa Layanan untuk Membiayai Pengeluaran	Skor	3
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45

6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 220,200,000.00	APBD
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 237,760,200,000.00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Penyusunan Program
dan Keuangan


ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH

Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004


HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)
NIP. 19750209 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GUNAWAN, S. ST**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PERBENDAHARAAN DAN MOBILISASI
DANA SERTA AKUNTANSI DAN VERIFIKASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HASBI HAULI, SE**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PERBENDAHARAAN
DAN MOBILISASI DANA SERTA
AKUNTANSI DAN VERIFIKASI



GUNAWAN, S. ST

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19800720 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Persen	80
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor Kinerja Memperoleh Hasil Usaha atau Hasil Kerja dari Layanan yang diberikan	Skor	4,75
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban Jangka Pendeknya	Skor	0,25
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban	Skor	2,5
		Skor Kinerja Kemampuan Penerimaan dari Jasa Layanan untuk Membiayai Pengeluaran	Skor	3
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

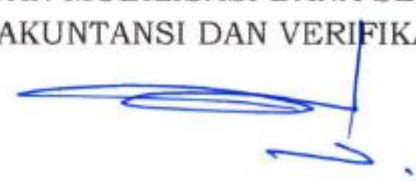
Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN


HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)
NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PERBENDAHARAAN
DAN MOBILISASI DANA SERTA
AKUNTANSI DAN VERIFIKASI


GUNAWAN, S. ST

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19800720 200312 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RASYID RIDHA, S.ST**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PERENCANAAN PROGRAM DAN EVALUASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HASBI HAULI, SE**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)
NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PERENCANAAN
PROGRAM DAN EVALUASI



RASYID RIDHA, S. ST

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19770915 199603 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Persen	80
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
		Skor Kinerja Memperoleh Hasil Usaha atau Hasil Kerja dari Layanan yang diberikan	Skor	4,75
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban Jangka Pendeknya	Skor	0,25
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban	Skor	2,5
		Skor Kinerja Kemampuan Penerimaan dari Jasa Layanan untuk Membiayai Pengeluaran	Skor	3
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45

6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN


HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)
NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA PERENCANAAN
PROGRAM DAN EVALUASI


RASYID RIDHA, S. ST

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19770915 199603 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN ASET DAN TATA LAKSANA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Aset dan Tata Laksana



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004



dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19730414 200501 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Aset dan Tatalaksanaan	Persen	100
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 237,540,000,000.00	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 237,540,000,000.00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Aset dan Tata Laksana



ISMI MUFIDDAH, SKM., MPH

Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700827 199703 2 004



dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes

Pembina (IV/a)
NIP. 19730414 200501 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEWI DINA YUNIARTI, S. Si. Apt**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA TATA LAKSANA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN ASET DAN TATA LAKSANA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
ASET DAN TATA LAKSANA



dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19730414 200501 2 006

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA TATA LAKSANA



DEWI DINA YUNIARTI, S.Si. Apt

Pembina (IV/a)

NIP. 19720628 199803 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Aset dan Tatalaksanaan	Persen	100
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
ASET DAN TATA LAKSANA



dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes

Pembina (IV/a)
NIP. 19730414 200501 2 006

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA TATA LAKSANA



DEWI DINA YUNIARTI, S.Si. Apt

Pembina (IV/a)
NIP. 19720628 199803 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUTRISNO, S. ST., M. Adm. Kes**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA ASET**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN ASET DAN TATA LAKSANA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
ASET DAN TATA LAKSANA



dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19730414 200501 2 006

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA ASET



SUTRISNO, S. ST., M. Adm. Kes

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19730715 199303 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan sesuai SPM RS	Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Aset dan Tatalaksanaan	Persen	100
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5
3	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	237.540.000.000,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e- Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	---	---	--------	-----

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
ASET DAN TATA LAKSANA



dr. RENY TRI WAHYUNI, M. Adm. Kes

Pembina (IV/a)
NIP. 19730414 200501 2 006

Pihak Pertama,
KETUA TIM KERJA ASET



SUTRISNO, S.ST., M. Adm. Kes

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19730715 199303 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ULYATUL KUDSIAH**

Jabatan : **PENGOLAH DATA DAN INFORMASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HASBI HAULI, SE**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit
2. Melaksanakan Peningkatan Pelayanan BLUD di bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
3. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik
4. Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan
5. Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji Pada Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
6. Melaksanakan peningkatan / pelaporan pendapatan RS
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,

KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,

PENGOLAH DATA DAN INFORMASI



ULYATUL KUDSIAH

Pengatur (II/c)

NIP. 19820612 200801 2 027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit	Jumlah Laporan SPM RS dan Laporan Kinerja BLUD	Laporan	4
2	Melaksanakan Peningkatan Pelayanan BLUD di bawah Koordinasi Bagian Penyusuna Program dan Keuangan	Jumlah pelatihan pegawai 24 JP	Jam	20
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Pelanggan	Nilai	88
4	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase Dokumen Daftar Arsip Aktif dan In-Aktif	Persen	100
5	Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji (Gema) Pada Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Jumlah Pelaporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (Gema)	Laporan	12
6	Melaksanakan peningkatan / pelaporan pendapatan RS	Jumlah Laporan SP3B	Laporan	4
7	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase Pengajuan Gaji dan TPP ASN ke Dinas Kesehatan	Persen	100
8	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase keterisian Laporan DTH Pajak APBD pada Link BPKAD	Persen	100
9	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase pembayaran belanja Gaji dan Honorarium Non ASN	Persen	100

10	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase keterisian Laporan Bendahara Pengeluaran pada Link BPKAD	Persen	100
11	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Pajak Bulanan (PPN, PPh, PPh 21)	Laporan	12
12	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase penatausahaan terhadap seluruh pengeluaran APBD/BLUD yang menjadi tanggungjawabnya	Persen	100
13	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen BKU Bendahara Pengeluaran	Dokumen	12
14	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen BA Pemeriksaan Kas Bendahara Pengeluaran	Dokumen	12
15	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen Kertas Kerja Utang	Dokumen	4
16	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen SPD BLUD	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,

KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,

PENGOLAH DATA DAN INFORMASI



ULYATUL KUDSIAH

Pengatur (II/c)

NIP. 19820612 200801 2 027



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ELYARTI**

Jabatan : **PENGOLAH DATA DAN INFORMASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HASBI HAULI, SE**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit
2. Melaksanakan Peningkatan Pelayanan BLUD di bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
3. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik
4. Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan
5. Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji Pada Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
6. Melaksanakan peningkatan / pelaporan pendapatan RS
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN
INFORMASI



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003



ELYARTI

Pengatur TK.1 / II/d

NIP. 19770403 200801 2 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit	Jumlah Laporan SPM RS dan Laporan Kinerja BLUD	4	Laporan
2	Melaksanakan Peningkatan Pelayanan BLUD di bawah Koordinasi Bagian Penyusuna Program dan Keuangan	Jumlah pelatihan pegawai 24 JP	Jam	20
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Pelanggan	Nilai	88
4	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase Dokumen Daftar Arsip Aktif dan In-Aktif	Persen	100
5	Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji (Gema) Pada Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Jumlah Pelaporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (Gema)	Laporan	12
6	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Pajak Bulanan (PPN, PPh, PPh 21)	Laporan	12
7	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase kesesuaian tagihan Iuran Kepesertaan BPJS Kesehatan BLUD dengan data pegawai BLUD	Persen	100
8	Melaksanakan peningkatan / pelaporan pendapatan RS	Jumlah Laporan SP3B	Laporan	4

9	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase keterisian Laporan DTH Pajak APBD pada Link BPKAD	Persen	100
10	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah rekonsiliasi data kepegawaian dengan Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian	Laporan	4

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,

KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN


HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,

PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


ELYARTI

Pengatur Tingkat I / II/d

NIP. 19770403 200801 2 024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERNI WIDYAWATI**

Jabatan : **PENGELOLA LAYANAN PENGADAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HASBI HAULI, SE**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit
2. Melaksanakan Peningkatan Pelayanan BLUD di bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
3. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik
4. Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan
5. Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji Pada Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
6. Melaksanakan peningkatan / pelaporan pendapatan RS
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,

KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003

Pihak Pertama,

PENGELOLA LAYANAN PENGADAAN



ERNI WIDYAWATI

Pengatur Tingkat I (II/d)

NIP. 19830412 201001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit	Jumlah Laporan SPM RS dan Laporan Kinerja BLUD	Laporan	4
2	Melaksanakan Peningkatan Pelayanan BLUD di bawah Koordinasi Bagian Penyusuna Program dan Keuangan	Jumlah pelatihan pegawai 24 JP	Jam	20
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Pelanggan	Nilai	88
4	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Persentase Dokumen Daftar Arsip Aktif dan In-Aktif	Persen	100
5	Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji (Gema) Pada Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Jumlah Pelaporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (Gema)	Laporan	12
6	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen Verifikasi Kelengkapan Belanja BLUD	Dokumen	12
7	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan BLUD	Laporan	4
8	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan APBD	Laporan	4

9	Melaksanakan kematangan organisasi di bawah koordinasi bagian penyusunan program dan keuangan	Jumlah Dokumen Verifikasi Kelengkapan Belanja APBD	Dokumen	12
10	Melaksanakan peningkatan / pelaporan pendapatan RS	Jumlah Laporan SP3B	Laporan	4

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENGELOLA LAYANAN PENGADAAN


HASBI HAULI, SE

Pembina (IV/a)

NIP. 19750209 199803 1 003


ERNI WIDYAWATI

Pengatur Tingkat I (II/d)

NIP. 19830412 201001 2 003